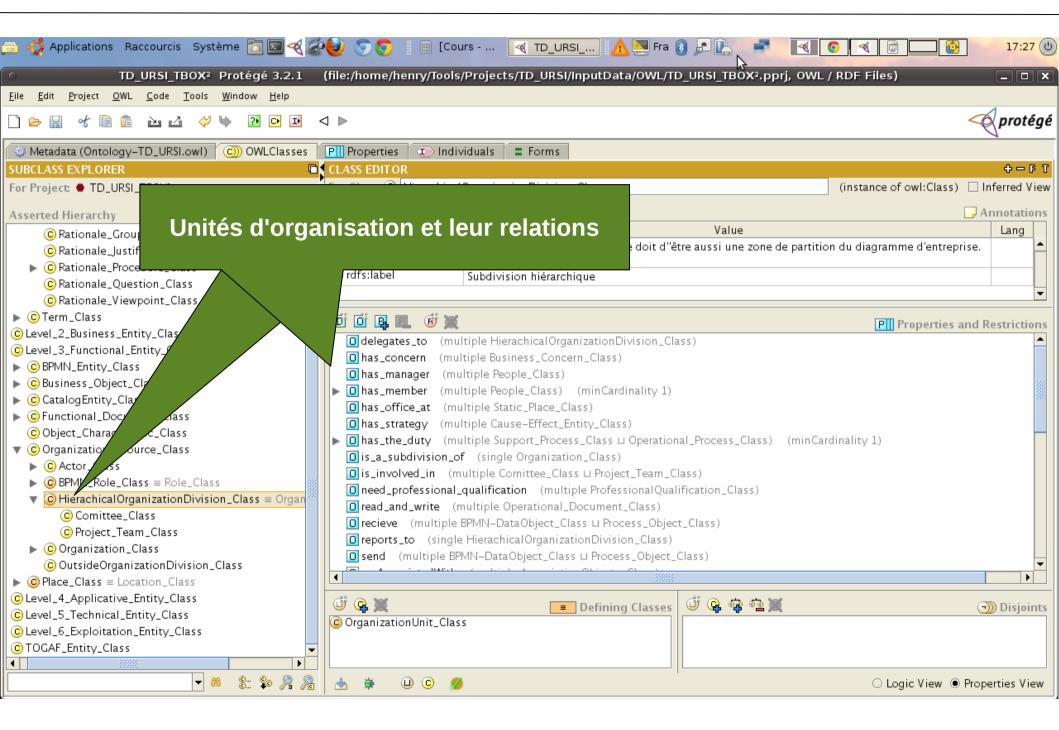
Tutoriel de saisie d'organisation

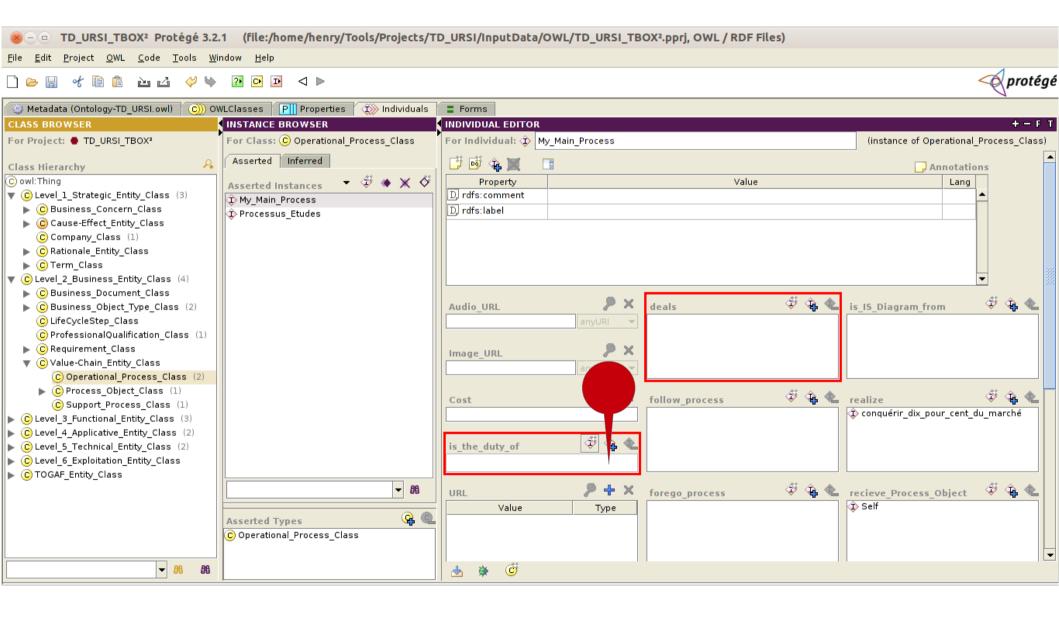
La structure d'une organisation répartit les charges des processus selon les rôles des métiers compétents pour les accomplir.

Elle fonctionne par délégation : à tout processus composite correspond une délégation des processus composants à des unités hiérarchiques subalternes qui 'rapportent' à l'unité hiérarchique en charge de ce processus composite.

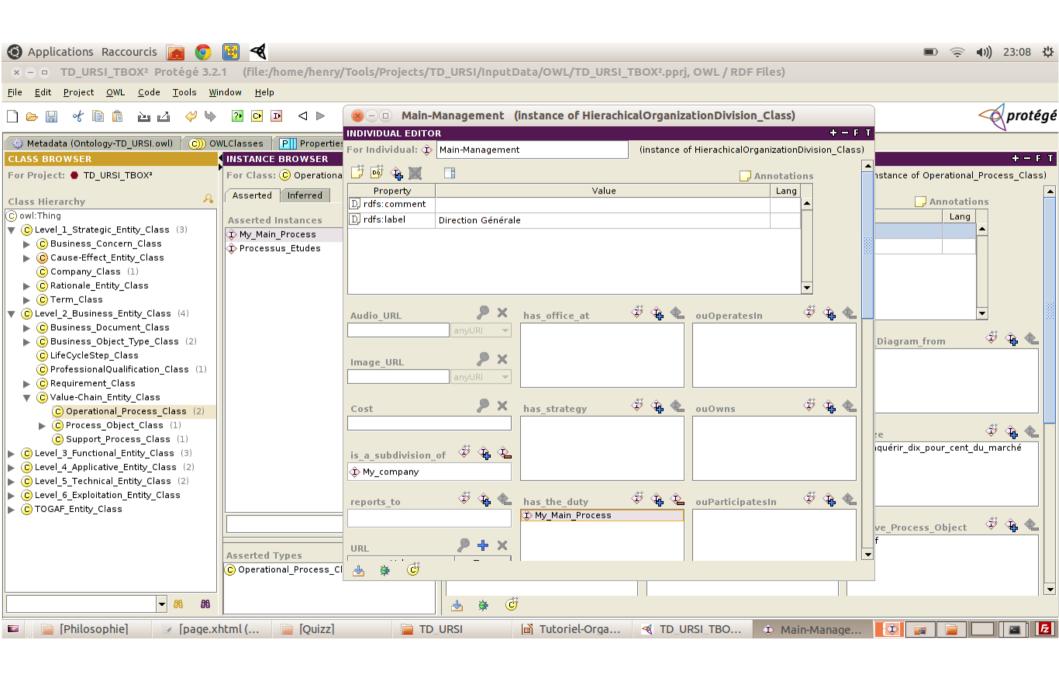
Métamodèle d'organisation (hiérarchique ou non)



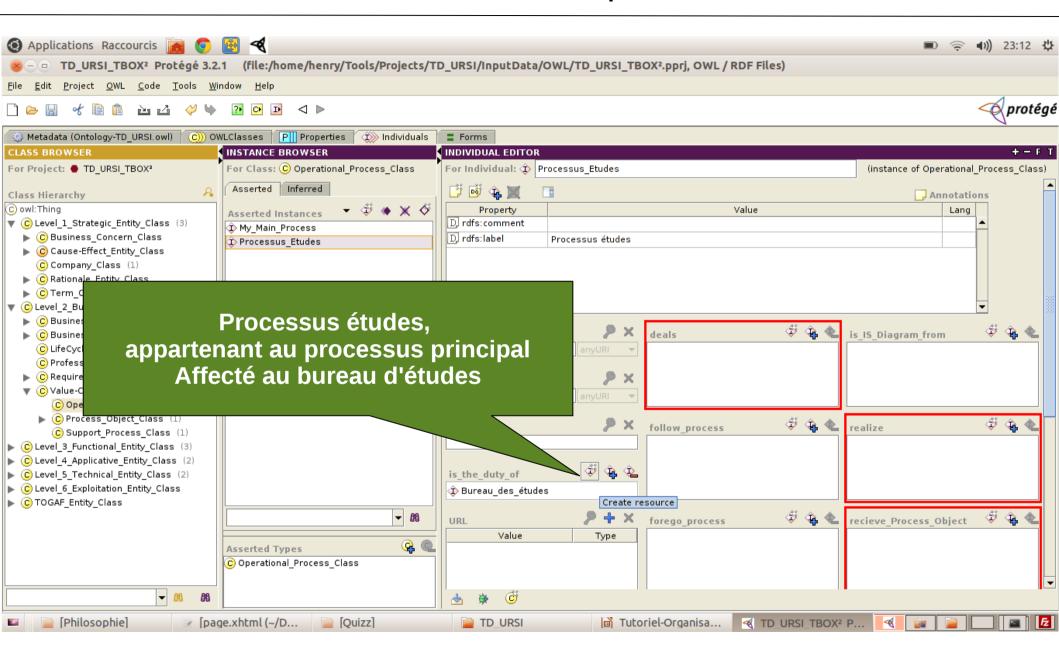
Affectation d'un processus à une structure



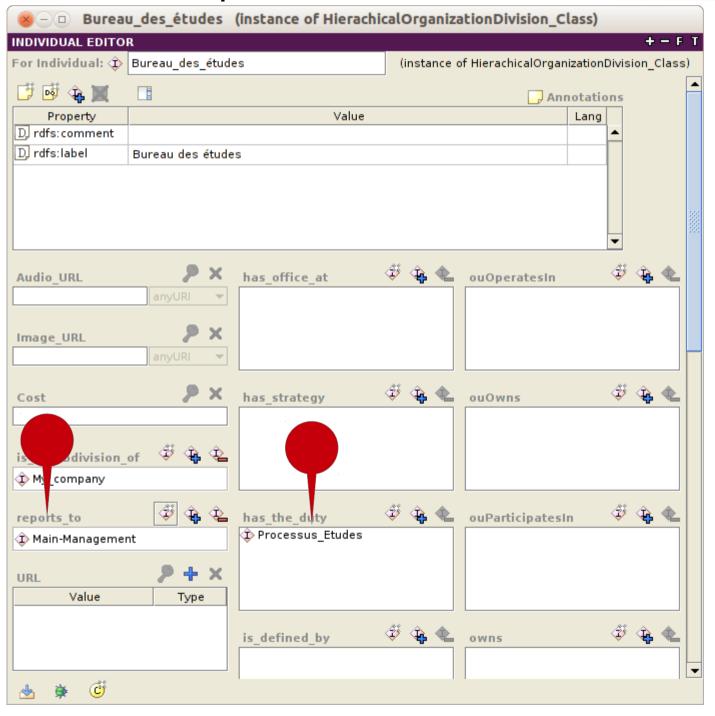
Définition d'une subdivision hiérarchique



Traitement d'un sous-processus



Hiérarchisation de l'unité du sous processus à laquelle il est affecté



Résultat dans un organigramme « motivé »

